



InfraGO

Stabilisierung Stellwerksbesetzung

Unsere Maßnahmen und Erfolge

DB InfraGO AG | Stabilisierung Stellwerksbesetzung | InnoTrans Berlin | 24.-27.9.2024

Die Stabilisierung der Besetzungssituation auf den Stellwerken gehört zu den wichtigsten Maßnahmen der DB InfraGO für 2024 und 2025

Die Rekrutierung, Ausbildung und Qualifizierung für diesen Bereich setzen wir zielgerichtet fort. Dafür setzen wir zielgerichtete Maßnahmen in verschiedenen Stoßrichtungen konsequent um ...

Bewerbermengen steigern

- **Rekrutierungsprozess:** Schnellerer, bewerber- und marktorientierter Prozess ✓
- **Verlängerung ZVS¹-Imagekampagne** ✓
- **Regional abgestimmte Maßnahmen „um den Kirchturm herum“** ⌚

Ausreichende Qualifizierungskapazitäten sicherstellen

- **Instrumentenkasten** zur individuellen kurzfristigen Trainerkapazitätssicherung ✓
- **Erleichterung des Zugangs** zum Trainerberuf ✓
- **Ausbau Schulungszentren** für den Hochlauf des Qualifizierungsangebotes ⌚

Qualifizierungserfolg steigern

- **Betreuungsleitfaden:** Standardisierte Arbeitshilfe zur Begleitung der ZVS¹-Funktionsauszubildenden ✓
- **Mobile Lernraumlösung LUISA²:** Niederschwelliger Zugang zum Lernmedium für Mitarbeiter in Qualifizierung ⌚

Bewerberpotenzial besser ausschöpfen

- **Mindestanforderungen an Bewerber:** Vereinfachte Zugangsbedingungen ✓
- **Netzübergreifende Rekrutierung:** ‚Bewerbertransfer‘ von guten Rekrutierungsmärkten (Gebernetze) an Nehmernetze ✓
- **EU-Optimierung:** Bewerbervorbereitung und kontinuierliche Steuerung der Terminverfügbarkeit ⌚

Fluktuation reduzieren

- **Senior Expert:** Weiterbeschäftigung von ZVS¹ im aktiven Ruhestand ✓
- **Bumerang-Recruiting:** Rückgewinnung ausgeschiedener Mitarbeiter ✓
- **Umorientierung:** Prüfung alternativer Einsatzmöglichkeiten für untauglich gewordene Mitarbeitende ⌚

Einsatzbedingungen optimieren

- **„Gesund führen“:** Verbesserung der Arbeitsbedingungen für das Stellwerkspersonal ✓
- **Pain Points Immobilien:** Priorisierte Abarbeitung schwergängiger Prozesse im Immobilienmanagement (Stellwerksgebäude) ⌚

(1) Zugverkehrssteuerer (2) Lernen und Üben Interaktiv für die Stellwerks-Ausbildung

Wir sehen erste Erfolge, die für die Kund:innen mit zeitlichem Versatz spürbar werden

- Im Vergleich zum Vorjahr konnten wir die Besetzungslücke um ca. 250 Zugverkehrssteuer:innen bereits verkleinern
- Über 75% der Netze/Betriebszentralen konnten ihren einsatzfähigen Personalbestand seit Jahresbeginn (teilweise signifikant) steigern
- Bundesweit 25% mehr Zugänge als im letzten Jahr
- Bundesweit 28% mehr FA¹-Starts als im letzten Jahr
- In den ersten drei Quartalen konnten über 90% aller Ausbildungsplätze mit Quereinsteigern besetzt werden
- Ausbildungskapazitäten wurden gesteigert auf über 100 Ausbildungszentren und über 220 Trainerstellen

Aber:

- Die Wirkung der Maßnahmen kommt aufgrund der Ausbildungsdauer zeitverzögert bei den Kund:innen an
- Derzeit müssen wir davon ausgehen, dass es auch in 2025 zu regionalen Einschränkungen kommt und sich erst in Laufe des Jahres eine spürbare Besserung einstellt

(1) Funktionsausbildung



Vielen Dank.