



Das Mobilitätsbudget als Corporate Benefit

*Mitarbeitende nachhaltig
mobil und glücklich machen*



Bonvoy

Inhaltsverzeichnis

Corporate Benefits – Das starke Werkzeug im Employer Branding	3
1. Was ist ein Mobilitätsbudget und welche Vorteile entstehen für Unternehmen und Mitarbeitende?	4
2. Bonvoy – Der nachhaltige Mobilitäts-Benefit für Mitarbeitende	5
3. Budgetgestaltung und flexible Nutzergruppen	5
4. Buchen und Bezahlen – Vorkasse war gestern	6
5. Verkehrsmittelwahl in Bonvoy	7
6. Versteuerung	7
7. Administration und Datenschutz	8
8. Implementierung, Fachberatung und Support	9
9. Fazit: Mobilitätsbudget als Win-Win-Situation für Arbeitgeber und ihre Mitarbeitenden	10

Kontakt



mobilitaetsbudget@deutschebahn.com



www.bonvoy.de

Corporate Benefits – Das starke Werkzeug im Employer Branding

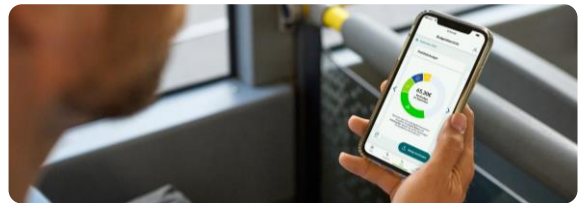
In Zeiten des Fachkräftemangels und eines „War-for-Talent“ sind Corporate Benefits neben einer attraktiven Vergütung und modernen Arbeitszeitmodellen zu einer der tragenden Säulen des Employer Brandings geworden. Sowohl für das Recruiting als auch für die Mitarbeiterbindung ist die richtige Auswahl an Benefits ein essenzieller Bestandteil der Attraktivität eines Arbeitgebers und entscheidet unter anderem darüber, ob und in welchem Umfang qualifizierte Fachkräfte angeworben und langfristig gehalten werden können.

Doch die Auswahl eines attraktiven Mix an Benefits kann für Personalabteilungen herausfordernd sein. Spätestens die Corona-Pandemie hat gezeigt, dass mit hybriden Arbeitsmodellen auch eine Flexibilisierung der klassischen Benefit-Lösungen wie Dienstwagen, Kantine oder dem berühmten Obstkorb notwendig ist, wenn Mitarbeitende vermehrt aus dem Home-Office arbeiten und seltener ins Büro kommen. Darüber hinaus wird es auch in Folge eines zunehmenden Generationswechsels in der Belegschaft für Arbeitgeber umso wichtiger, eine Bandbreite an flexiblen Benefits anzubieten, die sich idealerweise an die Lebenssituation und Bedürfnisse möglichst aller Mitarbeitenden, unabhängig von Alter und Wohnort, anpassen.

Moderne wie klassische Corporate Benefits lassen sich grundsätzlich in verschiedene Kategorien aufteilen, für welche in der Regel unterschiedliche Produkte und Lösungen angeboten werden, die flexibel miteinander kombiniert werden können:

1. **Essenszuschüsse** wie eine vergünstigte Kantine oder Restaurant-Gutscheine
2. **Fitness und Gesundheit** wie ein Fitnessstudio-Abo oder eine App-Mitgliedschaft
3. **Weiterbildungen** wie Coachings, Seminare oder Retreats
4. **Betriebliche Altersvorsorge**
5. **Mobilitätsbudget** z.B. als Zuschuss zum Jobticket oder Alternative zum Dienstwagen

In dieser Auswahl an Corporate Benefits sticht vor allem das Mobilitätsbudget als einer der flexibelsten und vielseitigsten Mitarbeitervorteile hervor. Denn Mobilität ist ein Grundbedürfnis und egal ob Arbeitsweg, Dienstreise oder Wochenendausflug, fester Alltagsbestandteil von Arbeitnehmenden. Darüber hinaus ist die individuelle Mobilität in der Regel ein signifikanter Kostenpunkt auf dem privaten Konto. Jeder Zuschuss in diesem Bereich wird daher, gerade bei stetig steigenden Lebenshaltungskosten, vom Mitarbeitenden dankbar angenommen. Darüber hinaus gewährt der Gesetzgeber bei der Mobilität einige attraktive Versteuerungsoptionen, mit welchen Arbeitgeber und Mitarbeitende bares Geld sparen können und so mehr Netto vom Brutto übrigbleibt.



Arbeitgeberfinanzierte Mobilitätsangebote wie ein privat nutzbarer Dienstwagen, ein Firmenrad oder ein Jobticket sind deshalb immer noch eine der beliebtesten Formen von Mitarbeitervorteilen. Doch was, wenn das Jobprofil keinen Dienstwagen vorsieht, Arbeitnehmende in urbanen Wohnlagen gar kein Firmenrad benötigen oder im ländlichen Raum durch eine begrenzte ÖV-Anbindung nicht von einem Jobticket profitieren? Für diese und viele weitere Anwendungsfälle bietet sich das Mobilitätsbudget als flexible Lösung an, sodass Mitarbeitende die Freiheit haben, selbst zu entscheiden, wann, wo und wie sie am liebsten mobil sind.

Für Arbeitgeber liegt der Mehrwert darin, dass mit einem Mobilitätsbudget viele Benefits und Bedürfnisse in einem Angebot konsolidiert werden können. So wird der Administrationsaufwand minimiert und gleichzeitig der individuelle Vorteil für Mitarbeitende maximiert. Ob Deutschlandticket, Fahrrad oder Pkw – mit einem Mobilitätsbudget wird jedes Verkehrsmittel zum Benefit.

1 Was ist ein Mobilitätsbudget und welche Vorteile entstehen für Unternehmen und Mitarbeitende?

Ein Mobilitätsbudget ist eine vom Arbeitgeber finanzierte Ergänzung zum regulären Arbeitslohn, welche Mitarbeitenden gewährt wird, um verschiedenste Mobilitätsdienstleistungen wie öffentliche Verkehrsmittel, Sharing-Angebote, Taxifahrten oder sogar das Leasing von Fahrrädern und PKW im privaten Kontext zu bezahlen.

Die Vorteile für Arbeitgeber und Arbeitnehmer:innen liegen dabei auf der Hand:

1. Flexibilität

Mitarbeitende können je nach Bedarf zwischen verschiedenen Mobilitätsformen wählen und sind nicht an ein einzelnes Verkehrsmittel gebunden.

2. Nachhaltigkeit

Durch die Förderung von umweltfreundlichen Verkehrsmitteln kann ein Mobilitätsbudget dazu beitragen, den CO₂-Ausstoß der Mitarbeitenden zu reduzieren und auch die Umweltbelastung des Unternehmens zu verringern.

3. Mitarbeiterbindung und Unternehmensattraktivität

Ein Mobilitätsbudget trägt als attraktiver Benefit dazu bei, Fachkräfte zu werben, an das Unternehmen zu binden und ihre Zufriedenheit zu steigern.



4. Vereinfachte Prozesse

Durch eine flexible und bedarfsorientierte Konfiguration lässt sich ein Mobilitätsbudget nahtlos in bereits bestehende Angebote wie Dienstwagen, Firmenrad oder Jobticket integrieren und dank automatisierter Prozesse einfach verwalten.

5. Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden

Die regelmäßige Nutzung von aktiven Verkehrsmitteln, wie dem Fahrrad oder E-Bike, fördert die körperliche Gesundheit der Mitarbeitenden, steigert das Wohlbefinden und kann Krankheitstage reduzieren.

Diese Zuwendung wird dabei ergänzend zum Arbeitslohn als sogenannte Sachleistung gewährt und fällt somit unter eine separate Versteuerungslogik, wodurch bestimmte Verkehrsmittel wie der öffentliche Nahverkehr oder weitere Mobilitätsdienstleistungen unter der Sachbezugsfreigrenze von 50 Euro sogar steuerbefreit sind. Allerdings muss hierfür sichergestellt werden, dass der Zuschuss nicht als reguläres Gehalt ausgezahlt wird und die einzelnen Fahrten und Dienstleistungen in der Lohnabrechnung korrekt erfasst werden.

Die Verwaltung eines Mobilitätsbudgets kann hierdurch für eine Personalabteilung je nach Größe des

Unternehmens schnell komplex werden und zusätzliche Personalressourcen binden. Ab einer Größe von ca. 20 Mitarbeitenden kann es deshalb von Vorteil sein, einen externen Dienstleister zu beauftragen, welcher die Verwaltung des Mobilitätsbudgets und damit auch die korrekte steuerliche Erfassung und Einordnung übernimmt. In diesem Fall werden die Gewährung, Nutzung und Abrechnung eines Mobilitätsbudgets über eine separate Plattform zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer abgewickelt, um einen vom Arbeitslohn losgelösten Zahlungsfluss und eine transparente Verwaltung des Budgets zu ermöglichen.

2 Bonvoy – Der nachhaltige Mobilitäts-Benefit der Deutschen Bahn

Als Deutsche Bahn Connect GmbH sind wir Experten für vernetzte Mobilitätslösungen und integrierte Verkehrsangebote. Unser Mobilitätsbudget Bonvoy bietet Arbeitgebern die Möglichkeit, Mitarbeitenden ein Budget zur Verfügung zu stellen, welches sie flexibel für ihre private Mobilität oder ihren Arbeitsweg nutzen können. Der Kerngedanke ist eine möglichst große Bandbreite an Mobilitätsformen abzudecken, welche über ein Budget abgerechnet werden: Ob Auto, Fahrrad, Öffis, Sharing-Angebote, Flugzeug oder sogar Schiffsverkehr – als Arbeitgeber können Sie frei entscheiden, welche Verkehrsmittel Ihren Mitarbeitenden zur Verfügung stehen und wie hoch der Verfügungsrahmen für einzelne Berechtigungsgruppen ausfallen soll.

Bonvoy unterstützt Sie als Unternehmen zielgerichtet dabei, Ihr Employer Branding zu stärken. Durch eine individuelle Benefit-Lösung können Sie

neue Talente gewinnen und bestehende im Unternehmen halten. Gleichzeitig hilft Bonvoy dabei, Nachhaltigkeitsziele zu erreichen, indem klimafreundliche Mobilitätsformen wie öffentliche Verkehrsmittel oder Sharing-Angebote gefördert werden und das Mobilitätsbudget als Alternative oder Ergänzung zum Dienstwagen positioniert werden kann. Über ein integriertes CO₂-Tracking haben Nutzende zudem die Option, ihre eigenen Emissionen mit anderen Verkehrsmitteln zu vergleichen und zu reflektieren. Durch einen optionalen firmenweiten CO₂-Report offenbaren sich Einsparungspotenziale auf dem Weg hin zu einer klimafreundlichen Unternehmensmobilität.

3 Budgetgestaltung und flexible Nutzergruppen



Während wir Bonvoy für eine möglichst breite Menge an Mitarbeitenden eines Unternehmens verfügbar machen wollen, ist uns gleichzeitig bewusst, dass Arbeitgeber für ihre Talente je nach Position, Rolle oder Standort unterschiedliche Anforderungen an ein Mobilitätsbudget haben.

Über die Konfiguration von Nutzergruppen hat der Arbeitgeber bei Bonvoy die Möglichkeit, unterschiedlich hohe Budgets zu gewähren und zu verwalten. So können Dienstwagenberechtigte bei-

spielsweise in einer Nutzergruppe gebündelt werden, um ihnen über eine angemessene Budgethöhe ein attraktives Angebot an Alternativen zum Dienstwagen zu machen. Ebenso können auch alle Mitarbeitende in einer Nutzergruppe gebündelt werden, denen ein Budget in Höhe des Deutschlandtickets oder als Ergänzung zum Dienstrad angeboten werden soll. Zudem ist es Ihnen als Arbeitgeber möglich, Mitarbeitenden leistungsbezogene Boni, als zusätzliches Mobilitätsbudget zu vergeben.

Darüber hinaus kann der Arbeitgeber frei wählen, ob das gewährte Budget von Monat zu Monat angespart werden kann, um beispielsweise eine größere Reise oder ein Fahrrad zu bezahlen, oder, ob der Betrag jeweils zum Ende des Monats verfällt. Auch eine jährliche Akkumulation mit Verfall zum Jahresende oder Übertrag in das Folgejahr ist mit Bonvoy konfigurierbar.

3 Budgetgestaltung und flexible Nutzergruppen

Nutzergruppen flexibel konfigurieren

Folgende Szenarien und Anwendungsfälle für Nutzergruppen lassen sich mit beispielhaften Summen darstellen:



Kleineres Budget
($< 30\text{€ p. M.}$)
als flexibler Benefit für alle Mitarbeitenden



Mittleres Budget
($50 - 300\text{€ p. M.}$)
z.B. als Ergänzung zum Jobticket, Dienstrad oder als Downsizing im Austausch für einen kleineren Dienstwagen



Großes Budget
($> 300\text{€ p. M.}$)
als Alternative zum Dienstwagen, z.B. für den Kauf einer BahnCard 100, eines E-Bikes oder eines E-Auto Abos



Mobilitätsbenefit

Umweltfreundliches Benefit mit kleiner und mittlerer Budgethöhe



Pendlermobilität

Strecken- & zeitunabhängige Ergänzung zum Jobticket mit mittleren Budgethöhen



Alternative zum Firmenwagen

Große Budgets zur Abdeckung der gesamten Reisekette – von Tür zu Tür



Ergänzung zum Firmenwagen

Kompakterer Firmenwagen, ergänzt durch flexibles Mobilitätsbudget

4 Buchen und Bezahlen – Vorkasse war gestern

Unsere Angebote beinhalten ein wachsendes Portfolio an Verkehrsmitteln, die über unser eigenes Bezahlssystem direkt gebucht und abgerechnet werden können, ohne in Vorleistung gehen zu müssen. Hierzu gehören derzeit Angebote des Fern- und Nahverkehrs der Deutschen Bahn. Die Auswahl direkt buchbarer Angebote wird stetig um weitere Mobilitätsanbieter ergänzt, um den Ticketkauf bzw. die Fahrtenbuchungen möglichst komfortabel und ohne Vorkasse zu gestalten.

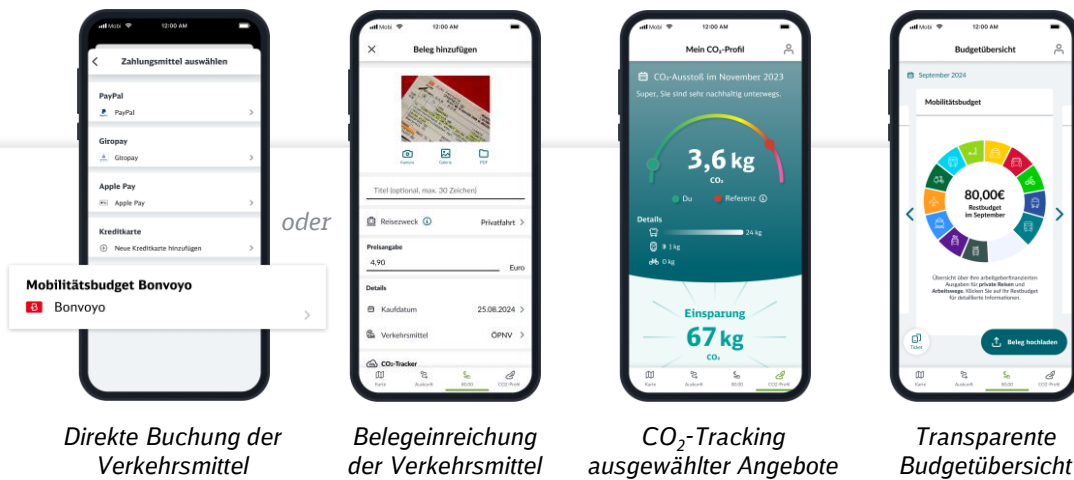
Alle weiteren Verkehrsmittel wie geteilte E-Scooter, Mietwagen, Auto- oder Fahrrad-Abo können in der Bonvoy-App per automatisiertem Belegscan gegen

das Budget abgerechnet werden. Hierfür müssen Nutzende lediglich die Rechnung des jeweiligen Verkehrsmittels über die Smartphone-Kamera in der App abfotografieren und hochladen. Der entsprechende Erstattungsbetrag wird dann mit dem nächsten Gehalt ausgezahlt und auf der Gehaltsabrechnung ausgewiesen. So können Mitarbeitende ihr Mobilitätsbudget für jedes Verkehrsmittel nutzen.

5 Verkehrsmittelwahl in Bonvoy

Als Verkehrsunternehmen sind wir davon überzeugt, dass wir Menschen vor allem dann zum Umstieg auf ein nachhaltiges Verkehrsmittel, wie die Bahn, bewegen können, wenn sich Reisen mit einer Vielfalt an Mobilitätsformen gestalten lassen. Es ist uns deshalb ein besonderes Anliegen, dass unsere Bonvoy-Kunden die freie Wahl darüber haben, welche Verkehrsmittel sie nutzen. Daher lassen sich über Bonvoy explizit nicht nur für Angebote der Deutschen Bahn, sondern auch aller Mobilitätsdienstleistungen anbieterneutral und diskriminierungsfrei abrechnen – und das sogar weltweit, dank unseres Fremdwährungsrechners.

Unserer Erfahrung nach wird das Mobilitätsbudget für Mitarbeitende attraktiver, je größer die Auswahl an zugelassenen Verkehrsmitteln ist. Wir bieten allerdings auch die Möglichkeit, bestimmte Verkehrsmittel-Kategorien, wie beispielsweise Flüge oder Tankkosten, aus Gründen der Nachhaltigkeit zu sperren, sodass diese nicht über das Budget abgerechnet werden können. Letztendlich entscheiden Sie als Kunde aber selbst, welche Verkehrsmittel für Ihre Mitarbeitenden zur Abrechnung freigegeben werden. Gerne unterstützen wir Sie dabei, Ihre entsprechende interne Mobility-Policy anzupassen oder neu zu gestalten.



Direkte Buchung der Verkehrsmittel

Belegeinreichung der Verkehrsmittel

CO₂-Tracking ausgewählter Angebote

Transparente Budgetübersicht

Die Bonvoy-Funktionen im Überblick

6 Versteuerung

In der Regel muss in Deutschland jeder durch den Arbeitgeber gezahlte Arbeitslohn, egal ob Bar- oder Sachlohn, versteuert werden. Wurde jedoch ein Mobilitätsangebot direkt über Bonvoy gebucht, so gilt dies im deutschen Steuerrecht als Sachbezug. Dadurch kann beispielsweise die Steuerbefreiung

der 50 Euro Sachbezugsfreigrenze genutzt werden. Wurde hingegen ein Belegscan eingereicht und über das Budget vom Arbeitgeber erstattet, kann auch dieser Barlohn im Mobilitätskontext durch vom Gesetzgeber gewollte Lenkungswirkungen unterschiedlich versteuert werden.

6 Versteuerung



Daher haben wir für Bonvoyo einen einzigartigen Algorithmus entwickelt, welcher für jede über Bonvoyo getätigte Fahrt und jeden eingereichten Beleg die jeweils günstigste Versteueroptions automatisch auswählt und lohnsteuerlich abbildet. Dabei werden die gemeinsam mit dem Arbeitgeber

besprochenen steuerlichen Wahlrechte berücksichtigt.

So können wir sicherstellen, dass jede Fahrt steueroptimiert erfolgt, wodurch sich im Vergleich zu einer herkömmlichen Pauschal- oder Individualversteuerung bis zu 70% der Steuern einsparen lassen. Darüber hinaus bieten wir unseren Kunden die Möglichkeit, zu entscheiden, ob das Budget als Brutto- oder Netto-Budget gewährt werden soll, also ob demnach die Versteuerung durch den Mitarbeiter (Brutto) oder Arbeitgeber (Netto) getragen wird.

Unser Algorithmus wird zudem laufend aktualisiert, sodass Sie auch bei zukünftigen gesetzlichen Änderungen im Steuerrecht immer auf dem neuesten Stand bleiben.

7 Administration & Datenschutz

Eines der Kernziele von Bonvoyo ist es, Unternehmen ein attraktives Mobilitätsportfolio für ihre Mitarbeitenden zur Verfügung zu stellen und gleichzeitig den administrativen Aufwand in der Verwaltung des Produktes so gering und zeiteffizient wie möglich zu gestalten. Daher haben wir viele Prozesse, wie die korrekte Abbildung und Abrechnung der verschiedenen Lohnarten automatisiert und die

Verwaltung über ein dediziertes Arbeitgeberportal leicht zugänglich gemacht. Im Rahmen der Implementierungsphase erhalten Kunden selbstverständlich eine ausführliche Einführung durch unsere Key Account Manager:innen. Diese stehen Ihnen als dedizierte Ansprechpersonen während der üblichen Geschäftszeiten für Fragen zur Verfügung.

Einfache Prozesse



Einfache Buchung **ohne Vorkasse** der Mitarbeitenden und **digitale Belegverwaltung**



Anbindung an unterstützte **HR-Systeme** (z.B. DATEV, SAP, ADP etc.)

Steueroptimiert



Kostenvorteile durch **intelligente Versteuerungslogik** bei Abrechnung aller Mitarbeiterbuchungen und -belege



Individuelle Konfiguration der Steuerparameter nach Kundenwunsch

Rechtssicher



Rechtssichere Verwaltung der Mitarbeiterdaten nach DSGVO & Datenexport nach Vorgaben GoBD*



Laufende Aktualisierung nach aktuellem Steuerrecht für Steuerprüfung

Welche administrativen Vorteile bietet Bonvoyo für Arbeitgeber?

* Grundsätze zur ordnungsmäßigen Führung und Aufbewahrung von Büchern, Aufzeichnungen und Unterlagen in elektronischer Form

7 Administration & Datenschutz

Das Hosting, die Datenverarbeitung und der Betrieb der Server finden ausschließlich in Deutschland statt, unterliegt den strengen Konzernrichtlinien für Daten- und IT-Sicherheit der Deutschen Bahn AG und wird vom konzerneigenen IT-Service Provider DB Systel durchgeführt, welcher nach ISO 27001 zertifiziert ist.

Die Deutsche Bahn Connect GmbH verfügt außerdem über eine ISO 9001-Zertifizierung. Somit

garantieren wir Ihrem Unternehmen und Ihren Mitarbeitenden jederzeit eine DSGVO-konforme Datenverarbeitung und die höchsten Standards in der IT-Sicherheit.

8 Implementierung, Fachberatung und Support

Bei erfolgreichem Vertragsabschluss bieten wir Ihnen einen umfangreichen Implementierungs- und Onboarding-Prozess, inklusive eines virtuellen Seminars zum Umgang mit der App und Software.

Außerdem unterstützen wir Sie gerne fachlich bei der Einbindung des Produktes in Ihre Lohnbuchhaltung, beraten Sie bei eventuellen Anpassungen Ihrer Reiserichtlinien und schaffen auf Wunsch auch eine Schnittstellenanbindung zum Personaldatensystem.

Darüber hinaus können sich Ihre Mitarbeitenden mit unseren FAQs und Tutorials zu allen relevanten Themen rund um das Produkt informieren. Für alle weiteren Fragen bieten wir zudem einen dedizierten Support an.



9 Fazit: Die Win-Win-Situation für Arbeitgeber und ihre Mitarbeitenden

Mit einem Mobilitätsbudget erweitern Sie als Arbeitgeber die Auswahl Ihrer Corporate Benefits und schaffen sowohl eine flexible Alternative als auch eine attraktive Ergänzung zu den klassischen Mobilitäts-Benefits wie Dienstwagen, Dienstrad oder Jobticket.

Dabei ist das Mobilitätsbudget nicht nur für Dienstwagenberechtigte und Führungskräfte attraktiv, sondern kann Ihrer gesamten Belegschaft ab jeder Budgethöhe und Position einen echten Mehrwert bieten.

Dank einer bunten Auswahl an nachhaltigen Mobilitätsformen, wie Sharing-Angeboten oder öffentlichen Verkehrsmitteln, tragen Sie durch die Bereitstellung eines Mobilitätsbudgets positiv zur Öko-Bilanz Ihrer Mitarbeitenden und Ihres Unternehmens bei, während Sie sich gleichzeitig als moderner und umweltbewusster Arbeitgeber positionieren.



Interesse an weiteren Informationen?

 mobilitaetsbudget@deutschebahn.com

 www.bonvoy.de